

## VEREJNÝ ZÁVÄZOK OHĽADNE DODRŽIAVANIA ZÁKLADNÝCH PRACOVNÝCH POŽIADAVIEK FSC

Spoločnosť AR SHELIVING, s.r.o. sa zaväzuje dodržiavať základné pracovné požiadavky FSC, ktoré sú uvedené nižšie:

### Detská práca :

- Nie sú zamestnaní pracovníci mladší ako 15 rokov
- Žiadna osoba mladšia ako 18 rokov nie je zamestnaná pri nebezpečných alebo ťažkých prácach, s výnimkou školení v rámci schválených vnútroštátnych zákonných predpisov a nariadení.
- Zakázané sú najhoršie formy detskej práce.

### Nútená práca

- Pracovné vzťahy sú dobrovoľné a založené na vzájomnom súhlase, bez hrozby sankcie
- Neexistuje žiadny dôkaz o akýchkoľvek praktikách svedčiacich o nútenej alebo povinnej práci, okrem iného vrátane nasledujúcich:
  - fyzické a sexuálne násilie
  - dlhové otroctvo
  - zadržiavanie miezd/vrátane zaplatenia zamestnaneckých poplatkov a/alebo úhrady zálohy pri nástupe do zamestnania
  - obmedzenie mobility/pohybu
  - zadržiavanie pasov a dokladov totožnosti
  - vyhrážanie udania úradom.


### Diskriminácia v zamestnaní a pri práci

- Postupy v zamestnaní a pri práci sú nediskriminačné.

### Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie

- Pracovníci si môžu založiť organizáciu pracovníkov alebo sa k nej pripojiť na základe vlastnej voľby
- Je uznaná úplná sloboda organizácií pracovníkov pri vytváraní vlastných stanov a pravidiel.
- Pracovníkom sú uznané práva na zapojenie sa do zákonných činností spojených so založením alebo pripojením sa k organizácii pracovníkov alebo aj práva zdržať sa uvedeného a nediskriminuje alebo netrestá pracovníkov za uplatňovanie týchto práv
- Spoločnosť sa zaväzuje rokovať so zákonne založenými organizáciami pracovníkov a/alebo riadne vybranými zástupcami v dobrej viere a s maximálnym úsilím dosiahnuť dohodu o kolektívnom vyjednávaní
- Kolektívna zmluva sa uplatňuje tam, kde existuje.

V Bytči dňa: 24. 10. 2022

Spracoval:   
Ing. Tibor Németh, PhD.  
manažér FSC

Schválil:   
Gorka Bascones Olivares  
výkonný riaditeľ